



Al servicio
de las personas
y las naciones

Informe Trimestral de Avance y Logros del Plan de Iniciación

o. Información básica del Plan de Iniciación

Título del Plan de Iniciación:	Impulsando la Eficacia Institucional para la Igualdad de Género
Período cubierto por el informe:	Julio-Septiembre
Autor:	María Jesús Barrera Morales
Project ID:	105092
Product ID:	106372/106373
Efecto/s MANUD y del Programa País (CPAP):	Efecto 2.4 Para el 2022 se avanza en el logro de la igualdad entre los géneros y en la erradicación de todas las formas de discriminación y violencia contra mujeres y niñas.
Asociado en la Implementación:	Ministerio de la Mujer
Partes Responsables:	PNUD

Breve descripción del Plan de Iniciación

El piloto tiene como objetivo apoyar al Ministerio de la Mujer para la obtención de resultados efectivos hacia la igualdad de género por medio del fortalecimiento de las capacidades gerenciales, operativas y técnicas, así como la mejora de la eficiencia, y eficacia en sus servicios, con el fin de garantizar que la gestión de la entidad responda a las necesidades del país. Para ello, se apoyará el fortalecimiento de capacidades con énfasis en los altos cargos directivos. Asimismo, también se apoyará el trabajo que realiza el Ministerio en cuanto a la transversalización de género, como es el Plan Nacional de Igualdad y Equidad de Género (PLANEG), la hoja de ruta del ODS 5 y el Sello de Igualdad de Género en el Sector Público.

1. RESUMEN DESCRIPTIVO DE LOS AVANCES DEL PERIODO

Con el plan de iniciación se finalizó el análisis realizado por GALLUP, quienes realizaron un estudio interno del Ministerio de la Mujer, el cual fue presentado a la ministra para que diera su opinión al respecto. Asimismo, con respecto al apoyo en la transversalización del enfoque de igualdad de Género y con el apoyo de la Ministra de la Mujer, Republica Dominicana fue elegido uno de los 3 países que participarían del piloto de Sello Público, escogiendo a su vez a 4 instituciones que implementarían las medidas a lo interno de su institución, Vicepresidencia, Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, Junta Central Electoral e Instituto Dominicano de Aviación Civil. Se contrato a una consultora nacional para apoyar el proceso, y se realizó los días 11 y 12 de julio un taller con la experta regional Guillermina Martín, para explicar cada paso del proceso y comenzar a realizar el autodiagnóstico de las instituciones. A la fecha las instituciones ya cumplieron con su autodiagnóstico y están en proceso de formular su plan de Acción. Asimismo, se realizó el acto oficial de firma de la carta compromiso entre cada una de las 4 instituciones, el Ministerio de la Mujer, el PNUD y el Ministerio de Presidencia. Otro apoyo a la transversalización de género es el seguimiento que se está realizando a la Hoja de ruta del ODS 5, el cual comenzó con la realización de la primera consulta sectorial del ODS5 que promueve la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas, impartido por Guillermina Martín, consulta que fue replicada en Santiago en Santiago, la nueva consulta sobre transversalización de género, además de formar parte del Task Force para la planificación de otras dos consultas con sociedad civil.

2. VALORACIÓN DE LAS ACTIVIDADES EJECUTADAS – plan de Iniciación

Producto 1	Logro
Fortalecimiento de capacidades técnicas, operativas y de coordinación de los altos cargos directivos del Ministerio de la Mujer. POA	A pesar de que el producto ha tenido retrasos, se logró realizar el diagnostico de percepción del contexto institucional
Actividades Planificadas para el producto 1 (POA)	Observaciones y Comentarios En caso que no se realizara, explique por qué y cuándo se realizará
1.1 Diagnostico de percepción del contexto institucional en los altos cargos directivos (encuesta online y entrevistas presenciales)	La firma GALLUP realizó el diagnostico de percepción del contexto institucional, entrevistando a más de 30 personas del Ministerio, tanto Viceministras, como Directoras y Directores y Encargadas y Encargados de Área.
1.2 Primera etapa: Talleres de fortalecimiento de las capacidades de coaching/liderazgo y talento humano para los altos cargos directivos del Ministerio de la Mujer.	
1.3 Segunda etapa: talleres de fortalecimiento de las capacidades de comunicación, planificación estrategia y sostenibilidad para los altos cargos directivos del Ministerio de la Mujer.	
1.4 Monitoreo sistemático de los avances en la gestión humana.	
1.5 Alianzas de aprendizajes con actores clave de la región-Cooperación Sur-Sur	

Producto 2	Logro
Fortalecimiento de las políticas y mecanismos nacionales de transversalización de género.	Se han generado espacios para trabajar las políticas y mecanismos nacionales de transversalización de género, no solo brindando apoyo técnico a la formulación del PLANEG III, sino también aportando en las iniciativas del Sello de Igualdad de Género en el Sector Público y en la Hoja de Ruta del ODS 5.
Actividades Planificadas para el producto 2 (POA)	Observaciones y Comentarios En caso que no se realizara, explique por qué y cuándo se realizará
2.1 Apoyo técnico al proceso de diseño del PLANEG III.	Se ha apoyado técnicamente al diseño del PLANEG III, participando de las reuniones con las consultoras y apoyando en los talleres de consultas. Asimismo, y creando sinergias en los trabajos, se ha apoyado el Sello de Igualdad de Género en el Sector Público (4 instituciones, cada una con un equipo de trabajo de 6 personas) y la Hoja de Ruta del ODS 5, con la cual los talleres 3 realizados han alcanzado a más de 100 personas en menos de dos meses, mecanismos impulsados por el Ministerio de la Mujer que sirven para poder fortalecer las políticas y los mecanismos del estado para transversalizar la igualdad de género en sus acciones.
2.2 Apoyo al plan operativo y puesta en función del PLANEG III	No ha empezado esta actividad puesto que primero debe finalizar el diseño del PLANEG III

3. REGISTRO DE PROBLEMAS

Problema / Situación	Fecha de identificación	Medidas de manejo / posibles soluciones
Ralentización de los procesos debido a contrataciones externas	Julio 2018	Dar mayor seguimiento a los contratos de empresas

4. CONCLUSIONES, LECCIONES APRENDIDAS Y OPORTUNIDADES DE MEJORA

El informe del plan de iniciación "Impulsando la Eficacia Institucional para la Igualdad de Género" ha demostrado que el plan necesita una revisión a su documento puesto que sería más amigable para el monitoreo que las distintas actividades estuvieran detalladas separadamente. Asimismo, se visibiliza la necesidad de impulsar el Producto 1, promoviendo la realización de los talleres de formación.

